



นโยบายสิทธิมนุษยชนของ PepsiCo

ในสถานที่ทำงาน

PepsiCo เคารพในเกียรติของพนักงานในสถานที่ทำงานของเรา และเราจะดำเนินการเพื่อรับประกันว่า พนักงานของเราจะมีสิทธิในด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ตลอดจนมีสิทธิที่จะมีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย สะอาด และถูกสุขลักษณะ รวมถึงปราศจากการล่วงละเมิดหรือการข่มเหงในทุกรูปแบบ

เราใช้หลักความยุติธรรมและจริงจังในการบริหารจัดการเกี่ยวกับค่าจ้าง ผลประโยชน์ต่างๆ และเงื่อนไขการทำงานอื่นๆ รวมทั้งตระหนักถึงสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่มของผู้ร่วมงาน เราไม่ใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก

เราไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ และจะดำเนินการเพื่อรับรองโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับผู้ร่วมงานทุกคน

เราปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานการทำงานที่บังคับใช้ในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ หรือปฏิบัติงาน

เราส่งเสริมให้ลูกค้า ซัพพลายเออร์ ผู้รับช่วงการผลิต และผู้ค้าของเรา สนับสนุนนโยบายเหล่านี้ และเราได้วางค่านิยมที่สำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นซึ่งยึดถือพันธสัญญาว่าด้วยสิทธิมนุษยชนร่วมกัน

คำแนะนำ และคำจำกัดความนโยบายสิทธิมนุษยชน ในสถานประกอบการของ PepsiCo

คำแนะนำ

ขอบเขต: นโยบายนี้บังคับใช้กับผู้ร่วมงานของ PepsiCo ทุกคน

มาตรฐานขั้นต่ำ: กิจกรรมทุกอย่างของ PepsiCo ต้องเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่น อย่างไรก็ตาม จะใช้นโยบายนี้เป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่จะต้องปฏิบัติตาม หากในประเทศหรือท้องถิ่นนั้น ไม่มีกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานต่างๆ อาจปรับหรือเปลี่ยนแปลงมาตรฐานเหล่านี้ได้ หากการปรับเปลี่ยนนั้นไม่ทำให้มาตรฐานลดลง

วันที่มีผลบังคับใช้: นโยบายนี้จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2006

คำจำกัดความ:

คำจำกัดความนี้ควรได้รับการตีความร่วมกับคำแถลงเกี่ยวกับค่านิยมหลักแห่งการประพฤติปฏิบัติ และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของ PepsiCo หรือหน่วยงานต่างๆ เช่น นโยบายด้านความแตกต่างสภาพแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย แรงงาน และทรัพยากรบุคคล

สิทธิมนุษยชน ครอบคลุมเนื้อหาสามประเด็น ได้แก่

1. **ความเคารพ:** การรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล การปลอดจากการล่วงละเมิด หรือการข่มเหงต่าง ๆ เสรีภาพในการรวมกลุ่ม
2. **ความเสมอภาค:** โอกาสที่เท่าเทียมกันเกี่ยวกับเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ชชาติกำเนิด รสนิยมทางเพศ หรือความทุพพลภาพ
3. **เกียรติของงาน:** สภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมนุษยธรรม สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ปราศจากการบังคับใช้แรงงาน และแรงงานเด็ก

เสรีภาพในการรวมกลุ่ม หมายถึง: ผู้ร่วมงานมีสิทธิในการรวมตัวติดต่อสื่อสาร และจัดตั้งองค์กรเพื่อจุดประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับงาน ทั้งนี้โดยเป็นไปตามกฎหมาย นโยบายและกระบวนการทำงานของบริษัท

ปราศจากแรงงานบังคับ หมายถึง: ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ หรือแรงงานนักโทษ และไม่ใช้การลงโทษทางกาย หรือการคุกคามจากการถูกกระทำรุนแรง หรือรูปแบบอื่นๆ ของการข่มเหงทางกาย เพศ จิตใจ หรือทางวาจา เป็นมาตรการด้านระเบียบวินัย หรือการควบคุม

ปราศจากแรงงานเด็ก หมายถึง: ไม่ว่าจ้างบุคคลอายุต่ำกว่า 15 ปี ไม่ว่าในจุดประสงค์ใด ทั้งแบบงานประจำ หรืองานนอกเวลา รวมทั้งการทำงานแบบมีจ้าง และไม่มีค่าจ้าง

สภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมนุษยธรรม หมายถึง: สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย มีสุขลักษณะ และสะอาด มีแสงสว่างเพียงพอ น้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำเพียงพอ ทางหนีไฟ และอุปกรณ์ความปลอดภัยที่จำเป็นเมื่อเกิดเพลิงไหม้ ชุดปฐมพยาบาลฉุกเฉิน และการเข้าร่วมแผนสถานการณ์ฉุกเฉิน ทั้งเหตุเพลิงไหม้ และทางการแพทย์